

Amministrazioni	COMUNE DI RIBORDONE	Tipologia ente	Comuni > 15.000 abitanti	Comune sede legale	RIBORDONE	Codice Avviamento Postale (CAP) sede legale	10080			Numero di registro	42331	
Codice fiscale o Partita IVA	0134980010	Link di pubblicazione	https://www.comune.ribordone.it/it/amministrazione-trasparente	Provincia sede legale	TORINO	Soggetto che ha predisposto la griglia	ORGANISMO CON FUNZIONI ANALOGHE			Data	14/06/2024	
Griglia di rilevazione	2.1.A	ALLEGATO 2.1 ALLA DELIBERA N. 213/2024 - GRIGLIA DI RILEVAZIONE AL 31/05/2024 PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI AL 5.1.1.					PUBBLICAZIONE	COMPLETEZZA DEL CONTENUTO	COMPLETEZZA RISPETTO AGLI UFFICI	AGGIORNAMENTO	APERTURA FORMATO	NOTE
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello(Tipologie di)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento	Il dato è pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito	Il dato pubblicato riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative?	Il dato pubblicato è riferito a tutti gli uffici?	La pagina web e i documenti pubblicati risultano aggiornati?	Il formato di pubblicazione è aperto o elaborabile?		
Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza	Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Consulenti e collaboratori (da pubblicare in tabella)	Elenco degli enti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, con indicazione dei soggetti prestatari, della natura dell'incarico e dell'eventuale impegno	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 15, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Per ciascun titolare di incarico	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		1) curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		2) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla durata di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione e alla svolgimento di attività professionali	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		3) compendio comunque denominato, relativo al rapporto lavorativo, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica indicazione delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Art. 15, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Rilevazione sulla Performance	Tabella relativa agli incarichi dei consulenti con indicazione di oggetto, durata e compenso dell'incarico (comunicata alla Pubblica Amministrazione)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 15, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Attestazione dell'eventuale verifica dell'efficienza di strutture, anche generali, di controllo di gestione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 15, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 15, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 15, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
Performance	Piano della Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 159, c. 3, d.lgs. n. 267/2000)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
Performance	Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabella)	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanzati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013		Criteri definiti nei piani di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, di fine d'anno, del livello di selezione utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
		Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Grado di differenziazione dell'efficienza dei premi da per i dirigenti sia per i dipendenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)	none	none	none	none	none		
Performance	Dati relativi ai premi	Art. 22, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabella)	Elenco degli enti pubblici, comunque								

Documento di attestazione

A. L’Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all’OIV istituito presso COMUNE DI RIBORDONE ha effettuato, alla luce della delibera ANAC n. 213/2024., la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull’aggiornamento e sull’apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencato nella scheda verifiche al 31/05/2024.

B. L’Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all’OIV ha svolto gli accertamenti:

☒ tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall’attività di controllo sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ove ai sensi dell’art. 43, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013;

☐ in assenza del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza gli accertamenti sono stati svolti solo dall’Organismo o soggetto con funzioni analoghe all’OIV.

Sulla base di quanto sopra, l’Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all’OIV

ATTESTA CHE

☒ L’amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente /Società trasparente”;

☐ L’amministrazione NON ha disposto filtri e/o altre soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all’interno della sezione “Amministrazione trasparente /Società trasparente”, salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente;

ATTESTA

la veridicità¹ e l’attendibilità, alla data dell’attestazione, di quanto riportato nella scheda verifiche rispetto a quanto pubblicato sul sito web dell’Amministrazione.

Data 14/06/2024

Firma dei componenti dell’Organismo o del soggetto con funzioni analoghe all’OIV

VALERIA ALASONATTI

¹ Il concetto di veridicità è inteso qui come conformità tra quanto rilevato dall’OIV/altro organismo con funzioni analoghe e quanto pubblicato sul sito web istituzionale al momento dell’attestazione.