



Comune di Ribordone

Citta metropolitana di Torino

RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE*

Anno 2025



maggio 2026

Relazione sulla *performance* – anno 2025

Sommario

1. PRESENTAZIONE 3

1.1. Il contesto esterno di riferimento..... 3

1.2. L’amministrazione..... 4

1.3. Le criticità e le opportunità..... 6

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI 7

2.1. Albero della *performance* 7

2.2. Obiettivi Organizzativi..... 7

2.3. Obiettivi individuali..... 8

3. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 8

3.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità 8

3.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo della *performance* 8

Relazione sulla *performance* – anno 2025

1. PRESENTAZIONE

La Relazione sulla performance, prevista dall'art.10, comma 1, lettera b), del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i. è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO- Sezione performance), i risultati organizzativi e individuali realizzati al 31 dicembre 2023, articolati per obiettivi operativi, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato, concludendo in tale modo il ciclo di gestione della performance.

Trattandosi di un ente strutturalmente a ridotta dotazione di personale, il Comune di Ribordone persegue i propri obiettivi strategici e operativi sia in forma diretta, sia delegando la gestione di servizi e la partecipazione a progetti complessi all'Unione Montana Gran Paradiso. Di seguito si rendicontano i risultati raggiunti, con particolare focus sulle ricadute nel territorio comunale e sulle funzioni svolte in forma associata.

1.1. Il contesto esterno di riferimento

Il Comune di Ribordone è situato nella Valle dell'Orco ed è caratterizzato da una dimensione demografica estremamente ridotta e da un territorio interamente montano. Al fine di garantire l'efficacia dei servizi, il Comune ha aderito fin dalla sua costituzione (avvenuta nel 2013 in attuazione della L.R. 11/2012) all'**Unione Montana Gran Paradiso** insieme ai comuni di Alpette, Locana e Sparone (a cui si è aggiunto nel 2021 il comune di Ceresole Reale).

L'andamento e le caratteristiche strutturali del territorio comunale sono i seguenti:

- **Popolazione residente: 42 abitanti** (dato aggiornato a inizio 2026). *(Nota: i 3.000 abitanti del vecchio testo si riferiscono alla somma di tutti i comuni dell'Unione).*
- **Superficie territoriale: 43,6 km²**, con una densità abitativa inferiore a 1 abitante per km².
- **Altitudine:** La casa comunale si trova a **1.023 metri s.l.m.**, con un'altitudine minima di 739 metri e massima di 3.200 metri s.l.m. (corrispondente alle vette del massiccio del Gran Paradiso).
- **Classificazione ISTAT:** Zona altimetrica "Montagna intera".

Il contesto economico e sociale è fortemente influenzato dallo spopolamento e dal pendolarismo verso i poli produttivi del Canavese e dell'area metropolitana di Torino, sebbene

Relazione sulla *performance* – anno 2025

vi sia una forte vocazione al turismo escursionistico e religioso (legato in particolare al Santuario della Madonna di Prascondù).

1.2. L'amministrazione

Nell'ambito del Comune di Ribordone sono attualmente individuati i seguenti Settori:

- AREA AMMINISTRATIVA: Servizi Affari generali, Atti in materia di personale non attribuiti espressamente al Segretario, Ragioneria, Patrimonio, Economato, Contabilità, Trattamento dei dati personali;
- AREA TECNICO-MANUTENTIVO: Servizi Opere pubbliche – Manutenzioni — Commissione Locale Valanghe - Catasto - Prevenzione e protezione (RSPP)

La dotazione organica presso l'Ente, allo stato attuale, è così composta:

Settore/Servizio	Cat.	Numero	Tipologia	Altra PA
Amministrativo/Demografici	Istruttore	1	36 h	
Manutentivo	Operatore Esperto	1	36 h	
Tecnico	Istruttore	1	A scavalco 12h max	Comune di Cuornè

La struttura di governance dell'Ente è rappresentata dal Sindaco, dalla Giunta e dal Consiglio comunale:

Nome	Carica
Guido Bellardo Gioli	Sindaco
Margherita Chiolerio	Vice Sindaca
Maria Teresa Chiantel Perono	Assessore
Enzo Domenico Bellardi	Consigliere di maggioranza
Fulvio Ceresa	Consigliere di maggioranza
Paola Francisetti	Consigliere di maggioranza
Anna Garigliet-Iaia	Consigliere di maggioranza
Luca Polla Mattiot	Consigliere di maggioranza
Ivano Ferrino	Consigliere di minoranza
Deborah Grazia Catalano	Consigliere di minoranza
Flavio Abrate	Consigliere di minoranza

Relazione sulla *performance* – anno 2025

Le Risorse finanziarie

Le risorse finanziarie per il funzionamento Comune di Ribordone sono sintetizzate nel seguente quadro riepilogativo al bilancio:

Comune di Ribordone									
QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO (Anno 2025-2027)					Allegato n.9 - Bilancio di previsione				
ENTRATE	CASSA ANNO DI RIFERIMENTO DEI RII ANCI 2025	COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEI RII ANCI 2025	COMPETENZA ANNO 2026	COMPETENZA ANNO 2027	SPESE	CASSA ANNO DI RIFERIMENTO DEI RII ANCI 2025	COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEI RII ANCI 2025	COMPETENZA ANNO 2026	COMPETENZA ANNO 2027
Fondo di cassa presunto all'inizio dell'esercizio	710.000,00	-	-	-					
Utilizzo avanzo presunto di amministrazione di cui Utilizzo Fondo anticipazioni liquidati		0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	Disavanzo di amministrazione <i>Disavanzo derivante da debito autorizzato e non contratto</i>		0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
Fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00					
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	150.200,00	164.750,00	164.750,00	164.750,00	Titolo 1 - Spese correnti - di cui fondo pluriennale vincolato	718.146,67	498.600,00 0,00	500.860,00 0,00	500.030,00 0,00
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	384.144,36	303.100,00	303.150,00	303.150,00					
Titolo 3 - Entrate Extratributarie	51.734,52	49.750,00	49.750,00	49.750,00					
Titolo 4 - Entrate in conto capitale	517.798,46	1.000,00	1.000,00	1.000,00	Titolo 2 - Spese in conto capitale - di cui fondo pluriennale vincolato	446.568,94	4.000,00 0,00	1.000,00 0,00	1.000,00 0,00
Titolo 5 - Entrate da riduzione di att finanziarie	0,00	0,00	0,00	0,00	Titolo 3 - Spese per incremento di att finanziarie - di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
Totale entrate finali	1.103.877,34	518.600,00	518.650,00	518.650,00	Totale spese finali	1.164.715,61	502.600,00	501.860,00	501.030,00
Titolo 6 - Accensione di prestiti	0,00	0,00	0,00	0,00	Titolo 4 - Rimborso di prestiti di cui Fondo anticipazioni di liquidita'	16.000,00	16.000,00 0,00	16.790,00 0,00	17.620,00 0,00
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere / cassiere	0,00	0,00	0,00	0,00	Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere / cassiere	0,00	0,00	0,00	0,00
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi partite di giro	223.364,64	217.500,00	217.500,00	217.500,00	Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	225.795,70	217.500,00	217.500,00	217.500,00
Totale titoli	1.327.241,98	736.100,00	736.150,00	736.150,00	Totale titoli	1.406.511,31	736.100,00	736.150,00	736.150,00
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	2.037.241,98	736.100,00	736.150,00	736.150,00	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	1.406.511,31	736.100,00	736.150,00	736.150,00
Fondo di cassa finale presunto	630.730,67								

Relazione sulla *performance* – anno 2025

1.3. Le criticità e le opportunità

Nella tabella che segue vengono indicate in modo sintetico le principali criticità legate agli obiettivi perseguiti nonché le opportunità in termini di nuovi target sfidanti e rilevanti. La descrizione delle criticità e delle opportunità è stata condotta attraverso la SWOT analysis che ne consente la rappresentazione sintetica.

	PUNTI DI FORZA per il raggiungimento degli obiettivi	ELEMENTI CRITICI per il raggiungimento degli obiettivi
ORIGINE INTERNA (fattori interni all'Unione Gran Paradiso)	- Governance orientata all'ascolto - Proattività ed orientamento allo sviluppo organizzativo	Full Time Equivalent (FTE)
ORIGINE ESTERNA (fattori esterni del contesto di riferimento)	- Caratteristiche paesaggistiche del territorio di competenza - Sovrapposizione territoriale con il Parco nazionale del Gran Paradiso - Caratteristiche socio-culturali delle comunità di riferimento - Legame con il territorio e la popolazione di riferimento	Accessibilità ed affluenza

Relazione sulla *performance* – anno 2025

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1. Albero della *performance*

Per il Comune di Ribordone, l'albero della performance rappresenta una struttura di programmazione essenziale e semplificata che traduce gli indirizzi strategici in obiettivi concreti di tutela del territorio montano, transizione digitale e continuità dei servizi essenziali, in un contesto in cui la performance dell'ente coincide direttamente con l'attività e l'impegno delle risorse di personale in servizio.

2.2. Obiettivi Organizzativi

Il Comune di Ribordone ha definito per l'anno 2025 i seguenti obiettivi:

Obiettivi di compliance normativa generale che coinvolgono l'intera e ridotta struttura dell'ente.

- Obiettivo N. 1: Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Revisione del PTPCT alla luce del PNA 2024.
- Obiettivo N. 2: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Redazione e aggiornamento del PIAO stesso).

Obiettivi dell'Area Amministrativa: ricadono sotto la performance organizzativa e individuale dell'ufficio e si focalizzano sull'adeguamento digitale nazionale e sulle scadenze istituzionali.

- Obiettivo N. 1: Gestione ANSC (Anagrafe Nazionale dello Stato Civile).
- Obiettivo N. 2: Gestione Servizio Elettorale per Consultazioni Referendarie 2025.
- Obiettivo N. 3: Progetto Next Generation EU - Servizi e Cittadinanza Digitale - Servizi Demografici (*misura legata ai fondi PNRR per la digitalizzazione*).
- Obiettivo N. 4: Gestione PND - Piattaforma Notifiche Digitali.

Obiettivi dell'Area Tecnica: si concentrano sul completamento e sulla rendicontazione di opere pubbliche strategiche per il consolidamento e la tutela del territorio montano.

- Obiettivo N. 1: Realizzazione e ultimazione opera con rendicontazione finale alla Fondazione CRT dell'intervento di *"Consolidamento del versante sottostante Frazione Verluccha"*.
- Obiettivo N. 2: Realizzazione e ultimazione opera con rendicontazione finale alla Regione Piemonte dei *"Lavori di costruzione difese spondali sul Torrente Ribordone in località Furnè"*.
- Obiettivo N. 3: Realizzazione nuova fontana pubblica in Loc. Schiaroglio e ristrutturazione fontane pubbliche/lavatoi in Fraz. Colombo e Talosio.

Relazione sulla *performance* – anno 2025

-

2.3. Obiettivi individuali

Per l'anno 2025 tutto il personale è stato coinvolto in modo diretto nella realizzazione degli obiettivi organizzativi, le performance individuali coincidono pertanto con le performance organizzative.

Si sottolinea contestualmente la piena disponibilità del personale alla realizzazione di tutte le attività e le incombenze connesse alla gestione dell'Ente nonché la proattività dimostrata in relazione alle esigenze espresse dal territorio e dalla popolazione di riferimento.

Tutti gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti.

3. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

3.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

In ragione di quanto dettagliato nei capitoli precedenti, ed in particolare all'esigenza di avvio e messa a regime del sistema, la relazione sulla performance, che contiene riferimento alle attività relative all'anno 2025, è stata redatta dagli uffici in collegamento con l'organo di indirizzo politico amministrativo.

3.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo della *performance*

Costituisce punto di forza del ciclo della performance il **pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati**. Tra gli elementi che necessitano di successiva implementazione si segnala l'opportunità di approfondire il livello di integrazione e del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance con l'Unione Montana Gran Paradiso.